



**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ»**

Факультет Экономики и управления

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической
работе

Рузанов П.Н.

« 15 » 12 2016 г.

**По направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент
Профиль: «Управление персоналом»**

Темы выпускных квалификационных работ на 2016-2017 учебный год

1. Анализ и проектирование системы аттестации персонала.
2. Анализ и проектирование системы управления персоналом фирмы.
3. Анализ и совершенствование системы оплаты труда на предприятии.
4. Аудит кадрового потенциала (на примере конкретного предприятия).
5. Выбор и обоснование эффективности организационных изменений на предприятии.
6. Выбор и реализация инновационной стратегии предпринимательской структуры.
7. Выбор и реализация модели менеджмента на предприятии.
8. Выбор оптимальной стратегии развития предприятия.
9. Инвестиции в человеческий капитал и их результативность.

10. Инновационная деятельность предприятия и применение новых управленческих технологий.
11. Инновационный подход к повышению эффективности работы службы сбыта на предприятии.
12. Инновационный подход к построению организационной структуры управления.
13. Использование игровых и проектных технологий в инновационном менеджменте.
14. Исследование мотивации к труду в организации и разработка путей ее повышения.
15. Комплексный анализ факторов внутренней и внешней среды как основа совершенствования системы управления предприятием.
16. Корпоративная культура предприятия и ее влияние на качество производства.
17. Корпоративная культура: методы её формирования и развития в организации.
18. Маркетинговая служба организации: проектирование и развитие.
19. Методы эффективного управления мотивацией персонала.
20. Направления по совершенствованию организации труда и заработной платы.
21. Организационная культура современного предприятия.
22. Основные механизмы повышения эффективности труда персонала.
23. Оценка и анализ организационной культуры в фирме.
24. Оценка эффективности информационных технологий и их влияние на эффективность управленческих решений.
25. Оценка эффективности мотивационной системы в организации.
26. Оценка эффективности управленческих решений и пути ее повышения.
27. Повышение эффективности системы качества менеджмента на основе современных управленческих технологий.

28. Проектирование использования технологий кадрового аудита и контроллинга в управлении персоналом
29. Повышение мотивации управленческого труда в организации
30. Повышение эффективности формирования и расходования средств на оплату труда на предприятии
31. Проектирования системы стимулирования трудовой активности персонала.
32. Проектирование системы электронных рабочих мест.
33. Развитие мотивации персонала как фактор повышения конкурентоспособности организации
34. Разработка проекта информационной системы (документооборота) для эффективного управления предприятием.
35. Разработка системы внутренней аттестации персонала в организации.
36. Разработка системы обучения работников без отрыва от производства.
37. Разработка системы ротации персонала на предприятии.
38. Разработка системы управления персоналом при внедрении инновационного проекта.
39. Разработка стратегии устойчивого развития предприятия (на примере предприятий малого и среднего бизнеса).
40. Разработка проекта взаимодействия организации-работодателя с внешним рынком труда.
41. Система управления персоналом в организации.
42. Совершенствование кадрового менеджмента на современном предприятии.
43. Совершенствование кадровой политики предприятия.
44. Совершенствование системы обучения персонала.
45. Совершенствование системы принятия управленческих решений на предприятии (на примере конкретного предприятия).

46. Совершенствование системы управления персоналом на предприятии.
47. Совершенствование управления конфликтами в организации.
48. Совершенствование управления конфликтами при внедрении инноваций.
49. Совершенствование управления конфликтами в процессе развития организационной культуры.
50. Совершенствование коммуникационных процессов в организации.
51. Совершенствование системы поощрения (премирования) персонала организации.
52. Совершенствование условий труда персонала определенных категорий.
53. Совершенствование управления безопасностью труда персонала.
54. Совершенствование организации и методов нематериального стимулирования персонала.
55. Совершенствование управления организационным поведением на основе развития организационной культуры.
56. Управление рисками в системе менеджмента качества.
57. Управление трудовой дисциплиной в организации
58. Формирование и оценка эффективности корпоративной культуры на предприятии.
59. Формирование и оценка эффективности экологической культуры на предприятии.
60. Франчайзинг как форма взаимодействия малого и крупного бизнеса.
61. Эффективный организационный менеджмент на предприятии.

Список не является закрытым. Тему выпускной квалификационной работы, имеющуюся в списке, дипломник может откорректировать со своим научным руководителем или предложить ее самостоятельно.

Зав.кафедрой «Экономики и менеджмента»

к.э.н., доцент



Т.П. Горелова